

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลป่าพะยอม

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลป่าพะยอม

ผู้มาประชุม

|                                |                              |                     |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวธัญลักษณ์ คงฤทธิ      | นายแพทย์ชำนาญการ             | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายวสัน จันแดง              | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ       | กรรมการ             |
| ๓. นายสุวิทย์ ชูทอง            | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ   | กรรมการ             |
| ๔. นางกมลวรรณ มุสิกะปาละ       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ   | กรรมการ             |
| ๕. นางสาวลี แก้วสม             | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ   | กรรมการ             |
| ๖. นางสุนิสา เกตุชู            | เภสัชกรชำนาญการ              | กรรมการ             |
| ๗. นางสาวพรทิพย์ ชูแป้น        | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ        | กรรมการ             |
| ๘. นางสาวนันทน์ภัส นิมนต์      | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ    | กรรมการ             |
| ๙. นางวรรณสิริย์ บัวแก้ว       | นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ   | กรรมการ             |
| ๑๐. นางสาวทิพวรรณ แก้วขาว      | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ       | กรรมการ             |
| ๑๑. นางสาวมนสิชา ชุมแก้ว       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ        | กรรมการ             |
| ๑๒. นางรัชสิริย์ ขวัญนิมิต     | นักโภชนาการ                  | กรรมการ             |
| ๑๓. นางศุภลักษณ์ ไตรสุวรรณ     | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ        | กรรมการ             |
| ๑๔. นางอรวรรณ ชูทอง            | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ        | กรรมการ             |
| ๑๕. นางสาวปรีชญานันท์ หนูมา    | นักวิชาการเงินและบัญชี       | กรรมการ             |
| ๑๖. นางสาวนิภารัตน์ นาคะสุวรรณ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

|                          |                                    |           |
|--------------------------|------------------------------------|-----------|
| ๑. นางเยาวลักษณ์ สุขลิ้ม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ              | ติตราชการ |
| ๒. นางศศิธร แก้วเกื้อ    | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ         | ติตราชการ |
| ๓. นางสาวณาทยา คงใหม่    | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ              | ติตราชการ |
| ๔. นางสาวไพลิน สุขคง     | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ              | ติตราชการ |
| ๕. นางสาวจุฑาพร ศรีทวี   | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | ติตราชการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นางสาวธัญลักษณ์ คงฤทธิ นายแพทย์ชำนาญการ ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. เรื่องทบทวนคำสั่งคณะกรรมการบริหารให้ระบุเป็นรักษาการแทนการระบุชื่อ เนื่องจากโรงพยาบาลป่าพะยอมกับโรงพยาบาลตะโหมดเป็น ๒ โรงพยาบาลที่รับย้ายข้าราชการ ซี ๘ ในกลุ่มของหัวหน้าพยาบาล ซึ่งต่างจากโรงพยาบาลอื่น คือคนที่ เป็น ซี ๗ สามารถเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งได้เลย ของโรงพยาบาลป่าพะยอมต้องรับย้าย จึงมีขั้นตอนในการดำเนินการสอบเข้า ซี ๘ จึงจำเป็นต้องแต่งตั้งคุณสุวิทย์ เป็นรักษาการในตำแหน่ง เพื่อให้ดำเนินงานไปได้อย่างต่อเนื่อง และกรณี นางสาวนงนุช เกิดศิริ ไม่ต้องมีรักษาการแทนเนื่องจากมีตำแหน่งของนางชุตีวรรณ ขึ้นมาแทนแล้ว

๓. เรื่องของบลงทุนในปี ๒๕๖๙ จะมีหลักเกณฑ์ในการแบ่งวงเงิน โรงพยาบาลชุมชนจาก ๑๐๐% จัดสรร ๕๐% จากประชากร โดยคำนวณประชากร Type ๑+๓ ใน HDC ๑ ก.ย ๖๘ ๓๐% จาก OP Visit รายหน่วยโรงพยาบาลชุมชน ปี ๖๘ และ ๒๐% จาก Sum AdjRW หลักๆ การจะได้มาซึ่งงบประมาณ ก็จะประกอบไปด้วยจากประชากร Type ๑+๓ ในส่วนของประชากรของโรงพยาบาลป่าพะยอมถ้าเทียบระดับเดียวกันอันดับ ๑ โรงพยาบาลปากพะยูน อันดับ ๒ โรงพยาบาลป่าบอน และโรงพยาบาลป่าพะยอม แต่สัดส่วนประชากรแฝงของโรงพยาบาลป่าพะยอมสูงกว่า ในแง่ของการจัดสรรต่อหัวประชากร ควรจะผลักดันประชากรในพื้นที่อำเภอป่าพะยอม จากกลุ่ม Typ ๔ ขึ้นมาเป็น Typ ๑+๓

#### ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

-รับรอง-

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

คุณนิภารัตน์ : ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒ เพื่อต่อสัญญาจ้างซึ่งสัญญาจ้างส่งให้หัวหน้ากลุ่มงานผ่านทางไลน์กำหนดส่งในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ซึ่งมีอยู่ ๑ ราย ไม่ต่อสัญญาจ้าง คือ นายเอกลักษณ์ แก้วคำ พนักงานบริการ ปฏิบัติงานเป็นพนักงานรักษาความปลอดภัย ผลการประเมินรอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ คะแนนการประเมินอยู่ที่ ๗๖ คะแนนอยู่ในระดับดี รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ คะแนนการประเมินอยู่ที่ ๖๘ คะแนน อยู่ในระดับพอใช้ ผลการประเมิน ๒ ครั้งติดต่อกัน อยู่ที่ ๗๒ คะแนน อยู่ในระดับพอใช้ ซึ่งต่ำกว่าระดับดี ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง ได้แจ้งผลการประเมินให้นายเอกลักษณ์ แก้วคำ รับทราบผลการประเมินแล้ว แต่ได้ปฏิเสธการลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ได้ปรึกษาหารือกับกลุ่มงานทรัพยากรฯ สสจ. แล้ว แจ้งว่าอำนาจในการพิจารณาเป็นของโรงพยาบาล ทางสสจ.มีหน้าที่ในการต่อสัญญาจ้างหรือไม่ต่อสัญญาจ้างให้

คุณสาลี : ทางโรงพยาบาลมีสิทธิ์จะต่อสัญญาจ้างหรือไม่ต่อสัญญาจ้างได้ถ้าโรงพยาบาลพิจารณาแล้วว่าเราจ้างบุคคลนั้นปฏิบัติงานตาม Job งานที่ได้กำหนดหรือไม่ ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายกับปริมาณงานที่ปฏิบัติจริงเป็นอย่างไร กรณีปฏิบัติงานได้ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่ได้ตามที่กำหนด โรงพยาบาลก็มีสิทธิ์ไม่ต่อสัญญาจ้างได้ โดยไม่มีความผิด

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ประธานกรรมการ : แจ้งเรื่องการต่อสัญญาว่ามีหนังสือชี้แจงมาว่าการประเมิน คือ

๑. ให้ทบทวนตำแหน่งที่ทำอยู่ในปัจจุบันสอดคล้องกับความจำเป็นของส่วนราชการหรือไม่

๒. ทบทวนนโยบายแผนงานโครงการที่ดำเนินงานอยู่ว่าจะมีการดำเนินการต่อเนื่องจำเป็นต้องจ้างพนักงานกระทรวงหรือไม่ ประเมินและแจ้งผลมาต้องมีคะแนนเฉลี่ย ๒ ครั้ง อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าดี จึงจะจัดอยู่ในระดับที่ต่อสัญญาจ้าง ในส่วนของตรงนี้ สสจ.จะพิจารณาเองแต่โดยนัยถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง แต่ทั้งนี้ทุกการประชุมหรือการว่ากล่าวตักเตือนหรือหารือกันในเรื่องที่ปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพอย่างน้อยเราไม่ได้ละเว้นคณะกรรมการทั้งชุดได้ทบทวนและพยายามหาข้อสรุปทุกครั้งเพื่อให้เขาได้อยู่ได้แต่เมื่อเวลาผ่านไปหัวหน้าเห็นว่ยังไม่มีการปรับปรุงตัวก็ถือว่าเป็นอำนาจของหัวหน้าในการประเมินว่าให้ผ่านหรือไม่ผ่านทุกหน่วยต้องมีการทบทวนเพื่อต่อสัญญาทุกปีขอให้ประเมินอย่างตรงไปตรงมา

**คุณสาลิ :** เสนอว่าในทุกๆ ตำแหน่งของลูกจ้าง รวมทั้ง พกส. ต้องมาทบทวนกันว่าจำเป็นต้องจ้างหรือไม่คือจ้างแล้วปริมาณงานไม่สมดุลกับค่าจ้างที่เราต้องจ่ายไปก็มีสิทธิ์ไม่ต่อสัญญาได้ และให้มีการบันทึกประจำวัน ว่าในแต่ละวันทำอะไรบ้าง เสนอหัวหน้าทุกเดือน

**ประธานกรรมการ :** ในส่วนราชการส่วนใหญ่งานก็มีความจำเป็นแต่ในเมื่อหัวหน้าขอมา หัวหน้ามองว่าจำเป็น แต่งานที่ทำไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งบางอย่างเป็นปัญหา จนต้องนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการบริหาร แต่หัวหน้ายังประเมินที่อยู่คณะกรรมการบริหารก็ไม่รู้ว่าจะทำอย่างไรต่อ แต่ที่รู้คือปัญหา ทุกคนถูกมอบอำนาจให้และอำนาจเดียวที่เราต้องทำคือปกป้องส่วนราชการ ไม่ใช่ปกป้องฐานอำนาจของตัวเอง กรณีงานไม่สอดคล้องกับนโยบายหรือภาระงานในปัจจุบันก็ให้ลองย้ายไปทำภารกิจงานอื่นที่เขาอาจจะทำได้ดีเมื่ออยู่ในที่ที่เหมาะสม ทั้งนี้ไม่เกี่ยวกับเรื่องคุก คดีอาญา หรือยาเสพติด อันนี้ต้องให้ออกจริงๆ แต่คนที่รับมาแล้วให้ออกอาจจะเสียความรู้สึกในส่วนนี้

**มติที่ประชุม :** เห็นชอบข้อเสนอแนะให้มีการบันทึกการปฏิบัติงานในแต่ละวัน ของลูกจ้างทุกประเภท และ พกส.เสนอหัวหน้าทุกเดือน

**คุณนิภารัตน์ :** เรื่องของ รปภ.ปัจจุบันมีจำนวน ๒ คน คือ ศักดา และ จริยะ ซึ่งศักดา ย้ายไปปฏิบัติงานที่มีนิติญญารักษ์ และจริยะย้ายไปเป็นคนสวน และจะจ้างรปภ.ของบริษัทเพิ่มอีก ๒ คนรวมเป็น ๔ คน ซึ่งจะมีเวร ๒ ผลัด ๑๒ ชั่วโมง ผัดกลางวัน ๒ คน กลางคืน ๒ คน อยู่มีนิติญา ๑ คน อยู่ป้อมยาม ๑ คน

**มติที่ประชุม :** เห็นชอบ

## ๖.เรื่องอื่น ๆ

๑. ตำแหน่งที่เกษียณให้ทำหนังสือสงวนตำแหน่ง

๒. ขอเปลี่ยนแปลงกรรมการจากเดิมคุณมลิวรรณ กับ คุณอรรวรรณ ในการเซ็นเบิกเงินสวัสดิการเป็นคุณวรรณสิริย์ กับ คุณอรรวรรณ

๓. ข้าราชการรับย้าย ตำแหน่ง หัวหน้าพัสดุ ย้ายมาจากโรงพยาบาลสทิงพระ

๔. เรื่องงบค่าเสื่อมที่ยังเบิกจ่ายไม่เสร็จสิ้น อยู่ในขั้นตอนส่งเอกสารเบิกจ่ายการเงิน

๕. งบค่าเสื่อมปี ๒๕๖๔ ที่ขอไป ระดับ Cup เป็นเครื่องอัลตราซาวด์ ราคา ๑.๘ ล้านบาท ของงบค่าเสื่อม ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท และสมทบเงินบำรุงอีก ๖๐๐,๐๐๐ บาท วงเงินระดับเขต ๑. เครื่องซักผ้า แบบอุตสาหกรรม ขนาด ๕๐ ปอนด์ งบประมาณ ๒๖๘,๐๐๐ บาท ๒. เครื่องอบความร้อนคลื่นสั้น (Short Wave Diathermy) งบประมาณ ๓๗๐,๐๐๐ บาท ๓. ซ่อมแซมห้องน้ำชาย-หญิง งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ บาท วงเงินระดับจังหวัด ๑. เครื่องเอ็กซเรย์ฟัน งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒. เครื่องพ่นสเปรย์น้ำมันทำความสะอาดด้ามกรอฟันแบบไม่น้อยกว่า ๓ ซอง งบประมาณ ๘๕,๐๐๐ บาท ๓. ซ่อมแซมหลังคา ฝ้าเพดาน งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ให้ทุกส่วนงานได้มีการจัดเตรียมใบเสนอราคา พร้อมคู่เทียบเตรียมไว้

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นางสาวนิภารัตน์ นาคะสุวรรณ)

ผู้จัดรายงานการประชุม

5

(นางสาวธัญลักษณ์ คงฤทธิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าพะยอม